

## Offenlegung nach §7 der Instituts-Vergütungsverordnung (InstitutsVergV)

**Die Prime Capital AG ist aufgrund der Bilanzsumme kein bedeutendes Institut im Sinne von §1 Abs. 2 InstitutsVergV.**

Die Mitarbeiter erhalten unter Berücksichtigung der Tätigkeit ein branchen- und marktübliches monatliches Festgehalt. Darüber hinaus erhält jeder Mitarbeiter eine jährliche variable Vergütung, die auch in Form eines Mitarbeiterbeteiligungsprogramms erfolgen kann. Der Unternehmenserfolg sowie die persönliche Zielerreichung im Aufgabenfeld sind dabei die maßgeblichen Vergütungsparameter. Die Zielsetzungen sind aus der Gesamtgesellschaftsplanung abgeleitet und stehen mit den in unseren Strategien festgelegten Zielen in Einklang.

Unser Vergütungssystem setzt keine Anreize zur Eingehung von unverhältnismäßigen Risiken. Aufgrund unseres risikoarmen Geschäftsmodells tragen nur wenige Mitarbeiter Risikoverantwortung.

In 2010 betrug der Gesamtbetrag der ausgezahlten Vergütungen (GuV) einschließlich sozialer Abgaben und betrieblicher Altersvorsorge € 3,1 Mio. Darin enthalten sind T€ 32 variable Vergütung für einen Begünstigten.